

Code of Conduct

Präambel

ALMAWATECH GmbH agiert unternehmerisch, leistungsorientiert und mit Engagement. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben Priorität. Offenheit und Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft. Wir unterstützen und akzeptieren die zehn Prinzipien des United National Global Conduct, wir bekennen uns zu der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir beachten immer die geltenden rechtlichen Regelungen, Pflichten und Verbote des jeweiligen Landes, in dem wir tätig sind.

Fairer Wettbewerb

Im Wettbewerb zählen für uns Qualität, Kundennutzen und Leistungsfähigkeit unserer Dienstleistungen. Korruption und Kartellverstöße werden nicht geduldet.

Gleichbehandlung und Nicht-Diskriminierung

Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Ausbildung, Beförderung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft oder sexuellen Identität, einer Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Wir unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Form des Zwangs und Kinderarbeit ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter auf angemessene Vergütung – mindestens entsprechend der jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen – an.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Produkte ein gleichrangig hohes Unternehmensziel. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden bereits in der Planungsphase aller Projekte einbezogen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen, die im Auftrag von ALMAWATECH tätig werden, gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere eigenen Mitarbeiter.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Ressourceneffizient und nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sind für uns wichtige Ziele. Bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen und Produkte, um beim Herstellungsprozess und der Wartung achten wir darauf, dass die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich gehalten werden. Jeder Mitarbeiter trägt in seinem individuellen Verhalten Verantwortung für den schonenden Umgang.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten hat für ALMAWATECH hohe Bedeutung. Personenbezogene Daten erheben und verarbeiten wir nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgaben nötig und gesetzlich erforderlich ist. Ohne Einwilligung des Betroffenen oder der gesetzlichen Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben und verarbeitet werden. Wir verwenden die Ressourcen und das Eigentum des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres

Unternehmens stellt einen großen Wettbewerbsvorteil dar und ist damit ein schützenswertes Gut, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden immaterielles und materielles Eigentum von ALMAWATECH ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke.

Öffentlichkeit

Jedem Mitarbeiter ist bewusst, dass er auch im privaten Bereich als Repräsentant von ALMAWATECH wahrgenommen werden kann. Er ist deshalb aufgefordert, bei seinem Auftreten in der Öffentlichkeit, insbesondere gegenüber Medien, das Ansehen des Unternehmens zu wahren. Wir akzeptieren unsere Verantwortung für die Gesellschaft. Im Rahmen unserer Möglichkeit unterstützen wir sinnvolle, soziale Projekte, insbesondere im Bereich der Aus- und Weiterbildung sozial benachteiligter Gruppen.

Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.